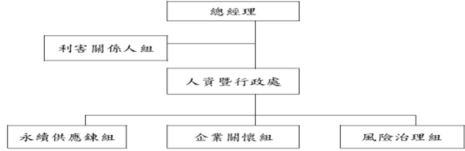


108 年度 履行社會責任情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司秉持「大學之道，在明明德，在親民，在止於至善」之核心價值，對每項產品及服務做把關。秉持追求永續經營與獲利之同時，納入企業社會責任，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理及重大性原則，為公司管理方針、營運活動與風險管理政策或策略，以達永續經營之目標。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	✓		<p>本公司推動企業社會責任單位為人資行政部門，並定期向董事會報告。</p>  <pre> graph TD     GM[總經理] --- SRU[利害關係人組]     GM --- HRD[人資暨行政處]     HRD --- SSCU[永續供應鍊組]     HRD --- CEU[企業關懷組]     HRD --- RMU[風險治理組]     </pre>	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		(一)陸續改善所有門市所使用的燈具及冷氣，採用節能的LED燈具、及變頻式空調設備，積極教育公司人員養成對環境更友善之行為。本公司非屬製造業公司，故不適用ISO14001。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		(二)本公司致力於提升各項資源之利用效能，有效管理產出之各類廢棄物與資源回收物，並持續改善，以降低對環境之衝擊。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(三)本公司已針對節能、省水、省電等議題進行設備汰換方針，並評估因氣候變遷是否會對現有設備造成影響及因應措施。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、	✓		(四)本公司門市裝修，已逐步使用綠能建材，並積極教育公司人員使用室內空調之溫度標準、隨手關電源…，以達節能減碳目的。	符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
減少用水或其他廢棄物管理之政策？			
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>(一)本公司遵守相關企業經營與勞動法規，並依法訂定「工作規則」等相關管理政策與程序，以保障員工之合法權益。招募員工未限制性別、宗教、種族或政治立場，透過公開招募的方式，用人唯才。</p> <p>(二)本公司已訂定及實施合理之福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，請詳年報72頁之說明。</p> <p>(三)本公司於人員到職時，均依法實施安全衛生教育訓練，並定期舉辦急救及消防演練訓練課程，此外亦提供員工健康檢查及相關保健知識課程，使員工得到完善的照顧。定期針對員工進行消防逃生演練加強員工安全逃生觀念，委請合格消防廠商、建築師進行消防設備安檢、建築物安檢作業以確保工作環境的安全。</p> <p>(四)本公司針對新進同仁、各職類從業同仁辦理專業及管理能力的課程，以精進所有同仁專業及管理能力的。</p> <p>(五)本公司對產品、服務、行銷及相關標示，均遵循相關法規及國際準則。</p> <p>(六)本公司對診所/門市裝修等廠商，同時依照勞工安全、衛生、環保等法令規章訂定規範，列入在承攬合約中並隨時在工程進行中採不定時檢查廠商是否有依規定進行宣導及執行。</p>	<p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p> <p>符合上市上櫃公司企業社會責任實務守則之規定。</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未編列企業社會責任報告書。 未來將配合法令規定予以執行。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 台灣健檢合計 68 場，總共服務近 4,800 人次的公益視力保健義診；以及視力保健演講合計 7 場。</li> <li>2. 大陸地區總共舉辦 120 場兒童與青少年視力保健義診，服務近 20,000 個民眾；舉辦 1,200 場白內障義診，服務近 50,000 個民眾；以及視力保健演講合計 34 場。</li> <li>3. 所有診所針對榮民、福保病患及特殊義診活動提供優免掛號費；配合衛生局糖尿病照護網，對糖尿病持轉診單病患亦免掛號費。</li> <li>4. 配合台北市、新北市衛生局學童高度近視防治計劃，新南、站前、忠孝、士林、內湖共 5 間診所針對小一至小六學童提供一年 2 次免費散瞳前後視力檢查；三峽、三重、信林、新莊、板橋、永和、中和、燦明共 8 間診所，針對小一至小六學童提供每年一次免費散瞳前後視力。</li> <li>5. 源著「取之於社會，用之於社會」，本公司以實際行動關懷社會公益，並協助「財團法人大學醫療保健教育基金會」舉辦各項學術研討及講座，如每季固定於國父紀念館舉行的「大眾醫療保健教育講座」、「論文發表」…等。</li> </ol> <p>本公司深知企業對社會所肩負的責任與使命，藉由積極參與各項活動，企業力量將能適當發揮，並為社會帶來改變與影響。</p>			